МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №8

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
протокол № 4 от 08.11. 2021
Председатель педагогического совета
_____ В.А. Лут

Утверждено
приказом по школе №383
от 23.11. 2021 г.
Директор МБОУ СОШ №8
_____ В.А. Лут

Подписан: Лут Валентина Алексеевна
DN: C=RU, OU=директор, O=МБОУ СОШ №8, CN=Лут Валентина Алексеевна, E=moysoh8@mail.ru
Основание: я подтверждаю этот документ
Местоположение: место подписания
Дата: 2021-12-11 08:38:01
Foxit Reader Версия: 9.7.2

Положение
об антикоррупционной политике

город Миллерово

2021

I. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа №8 далее по тексту (Положение) разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральным Законом от 29.2.2012г, 273.ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закона РФ от 25.12.2008г. №2 73-ФЗ «О Противодействии коррупции»;
- Письма Минобразования от 6.08.2013 № 12-925 «О направлении методических рекомендаций по противодействию коррупции»
- Уставом МБОУ СОШ №8;

1.2. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №8 (далее по тексту МБОУ СОШ 8) представляет собой комплекс мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в его деятельности.

II. Основная часть

2.1. Используемые понятия и определения

- Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ).
- Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федеральный закон № 273-ФЗ):
  - ✓ по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика

коррупции);

- ✓ по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- ✓ по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
- Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
- Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера,

иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. Система мер противодействия коррупции в МБОУ СОШ №8 основывается на следующих принципах:

- Принцип соответствия политики МБОУ СОШ №8 действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБОУ СОШ №8.

- Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБОУ СОШ №8 в формировании культуры нетерпимости к коррупции.

- Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБОУ СОШ №8 положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ СОШ №8, его директора и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ СОШ №8 коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБОУ СОШ №8 таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
- Неотвратимость наказания для работников МБОУ СОШ №8 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации МБОУ СОШ №8 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- Принцип открытости

Информирование общественности о принятых в МБОУ СОШ №8 антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2.3. Основными задачами осуществления комплекса мер являются:

- формирование в МБОУ СОШ №8 негативного отношения к поведению работников, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- организация исполнения локальных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения;
- обеспечение выполнения работниками норм антикоррупционного поведения, включая применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

2.4. Информационные мероприятия, включенные в комплекс мер, осуществляются по следующим направлениям:

- информирование всех участников образовательного процесса об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;
- разъяснение работникам порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении директора МБОУ СОШ №8 об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
- закрепление в локальных актах этических норм поведения работников, установленных законодательством о противодействии коррупции;
- обеспечение открытости деятельности МБОУ СОШ №8.

2.5. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МБОУ СОШ №8 включают:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений участниками образовательного процесса;

- сотрудничество МБОУ СОШ №8 с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение эффективной работы педагогического коллектива;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

2.6. Лица, попадающие под действие антикоррупционной политики

2.6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МБОУ СОШ №8, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется и на лица, выполняющие для МБОУ СОШ№8 работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

2.6.2. Председатель профсоюзного комитета МБОУ СОШ №8 является ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач.

2.6.3. Заместитель директора по воспитательной работе является ответственным за:

- разработку локальных актов МБОУ СОШ №8, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

2.7. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ СОШ №8;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ СОШ №8;
- незамедлительно информировать директора МБОУ СОШ №8 о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБОУ СОШ №8 о

ставшей известной им информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, иными лицами;

- сообщить директору МБОУ СОШ №8 о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

2.8. Меры дисциплинарного взыскания

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Директор МБОУ СОШ № 8 вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

III. Заключительные положения

3.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем МБОУ СОШ №8.

3.2.Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения об антикоррупционной политике Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №8. Вопросы, не урегулированные Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МБОУ СОШ № 8 и иными локальными актами МБОУ СОШ №8